

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LA RSU E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DEL COMPARTO IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2025.**

Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2025 per il personale del Comparto della Sanità Pubblica approvate con DGR XII – 4705: "Approvazione accordi tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN in materia di linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionale (RAR) anno 2025";

considerato che la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le OO.SS. Regionali del Comparto della Sanità, con la sottoscrizione delle predette Linee, hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione degli enti pubblici del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnati nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021, nell'attuazione del PNRR e nel potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri come delineato negli indirizzi di programmazione regionale;

preso atto che le già citate Linee generali di indirizzo, tra l'altro, hanno:

1. definito le Aree di intervento e che le Aziende in sede decentrata potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento – macro obiettivi;
2. previsto che ciascuna Azienda, nell'ambito di tali Aree, individui, a livello di unità operative ovvero equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale, i progetti in cui coinvolgere ogni dipendente;
3. indicato che le Aziende dovranno far sottoscrivere per presa visione ai dipendenti interessati un prospetto di assegnazione obiettivi che costituirà la prima fase preliminare al raggiungimento degli obiettivi;
4. fissato la quota pro capite per tutti i dipendenti coinvolti nelle aree di intervento, come di seguito riportato:

| Aree                                     | Quota pro capite 2024 |
|--|-----------------------|
| Professionisti della salute e funzionari | 800,00                |
| Assistenti                               | 745,00                |
| Operatori e Personale di Supporto        | 656,00                |

preso atto che, sempre in forza delle citate Linee generali di indirizzo:

1. a tutto il personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) di cui all'art. 106, comma 3 del vigente CCNL, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva pari a € 227,00=, tale quota viene rapportata al numero di mesi in cui il dipendente è assegnato a servizi operanti sulle 24 ore ed effettua i relativi turni sulle 24 ore.
2. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel predetto punto 1) è riconosciuta una quota aggiuntiva annua pari a € 100,00=

tutto ciò premesso, tra la Delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le Rappresentanze Sindacali del Comparto

**SI CONVIENE QUANTO SEGUE****Aree di attività**

Per l'anno 2025, sulla base delle Aree di intervento specificate nelle Linee generali di indirizzo Regionale richiamate in premessa, l'Azienda ha disposto il progetto, allegato alla presente ipotesi di contratto quale parte integrante dello stesso, nel quale tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti attivamente.

Il progetto in parola, a seguito della sottoscrizione della presente ipotesi di CIA, sarà pubblicato sul portale angolo dipendente, previa informativa a tutto il personale del comparto, al fine di acquisire la sottoscrizione prevista dalle già citate linee generali di indirizzo.

Il progetto sarà trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione.

### **Valorizzazione economica Risorse Aggiuntive Regionali**

Le quote pro capite (definite per ciascuna area) da riconoscere a tutti i dipendenti coinvolti nel progetto Aziendale sopra indicato, sulla base dei "Criteri di distribuzione" riportati al paragrafo successivo, sono quelle specificate nella tabella del punto 4 della premessa e che qui si intende integralmente riportata.

Le "quote annue aggiuntive", così come indicato nelle Linee generali di indirizzo, da riconoscere:

1. a tutto il personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) di cui all'art. 106, comma 3 del vigente CCNL, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva pari a € 227,00=, tale quota viene rapportata al numero di mesi in cui il dipendente è assegnato a servizi operanti sulle 24 ore ed effettua i relativi turni sulle 24 ore.
2. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel predetto punto 1) è riconosciuta una quota aggiuntiva annua pari a € 100,00=

Le quote sopra riportate saranno distribuite al personale avente diritto in ragione della articolazione oraria di lavoro assegnata (per personale "operante in turni articolati sulle 24 ore" si intendono sia gli operatori in presenza attiva su tre turni sia quelli che assicurano il servizio di pronta disponibilità notturna – *esempio blocchi operatori, emodinamica ....*) entro i limiti massimi ivi stabiliti, con le seguenti modalità:

- erogazione rapportata a mese (si intende per mese il periodo superiore a 15 giorni);
- parametrizzazione all'impegno orario settimanale.

Come previsto nelle già citate Linee generali di indirizzo, le RAR 2025, tenute debitamente distinte dalle risorse relative al "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*", sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*".

### **Criteri di distribuzione**

La quota complessiva, nel rispetto di quanto già citato nelle predette Linee di Indirizzo Regionali in merito, viene erogata ai dipendenti tenuto conto dei sotto indicati criteri:

- effettiva presenza in servizio nell'anno 2025 con un coinvolgimento minimo di sei (6) mesi;
- essere in servizio al 17/06/2025 data di sottoscrizione dell'Accordo Regionale "*Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2025*";
- partecipazione al progetto assegnato, sulla base della effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile (è considerata presenza in servizio: le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL del Comparto Sanità, il riposo biologico di cui all'art. 110 del predetto CCNL, il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compreso il periodo di interdizione per gravidanza a rischio di cui al DL.vo 151/2001, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 60 del già citato CCNL, l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 58 del CCNL vigente e i permessi sindacali di cui dall'art. 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.)

Ogni singolo dipendente che parteciperà effettivamente alle attività relative alle aree di intervento individuate, avrà diritto ad una quota corrispondente a quella prevista dalle Linee Guida regionali riparametrata in base a:

- rapporto orario (tempo pieno – part time percentualizzato);
- giorni lavorativi utili, come dettato nei "Criteri di distribuzione" sopra citati;
- grado di apporto individuale (partecipazione alle attività relative alle aree di intervento=si/no);

### Cronoprogramma

- entro il 30 settembre 2025 primo step valutativo, da realizzare mediante specifici indicatori specificati nel progetto allegato;
- entro il 31 dicembre 2025 conclusione del progetto;
- entro 31 gennaio 2026 rendicontazione finale e inoltro, per validazione, al Nucleo di Valutazione.

I compensi saranno erogati secondo la seguente tempistica:

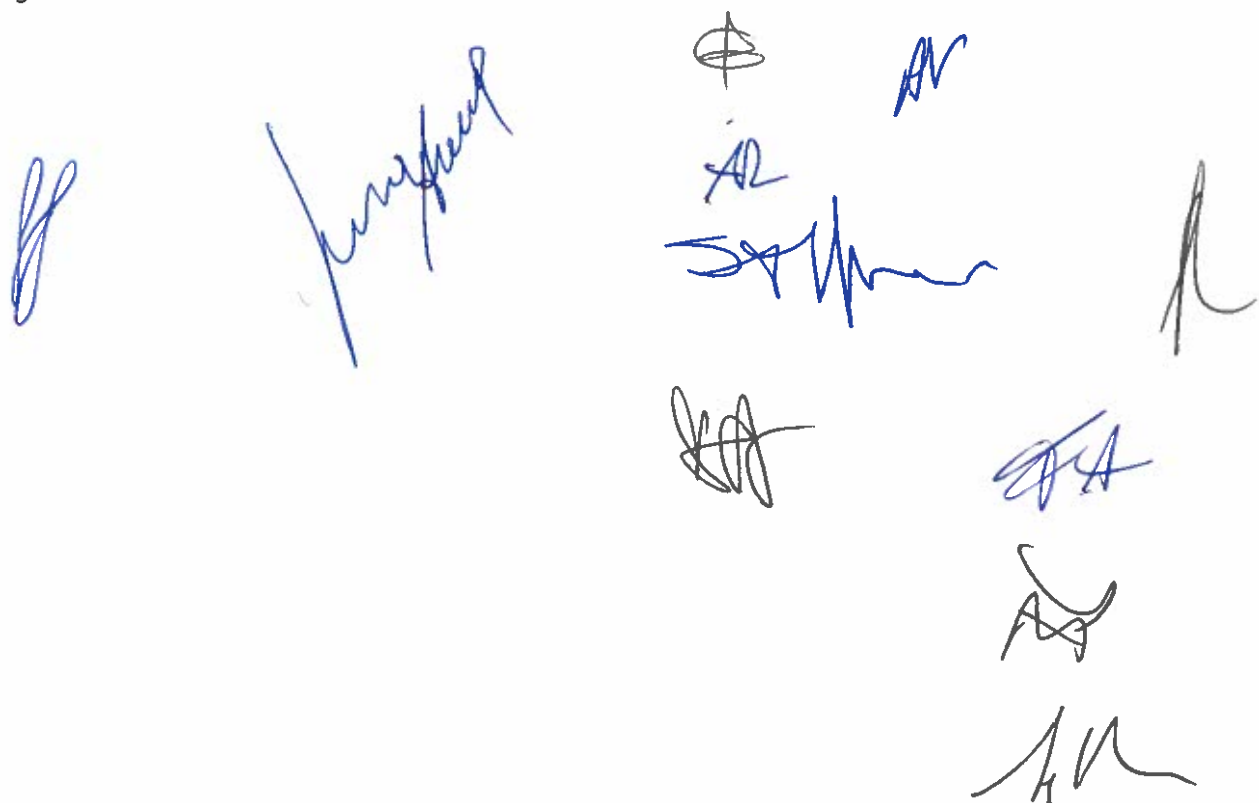
- erogazione, entro il mese di ottobre 2025 e previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione del positivo raggiungimento del 1° stato di avanzamento, di una quota pari al 70% della quota pro capite;
- erogazione, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, entro il mese di aprile 2026 della quota rimanente nonché delle quote aggiuntive.

In occasione della corresponsione del saldo, sarà operato il conguaglio - positivo o negativo - con quanto già erogato a titolo di primo stato di avanzamento.

Per quanto non previsto nella presente ipotesi di contratto integrativo, valgono le disposizioni contenute nelle Linee Guida Regionali sottoscritte il 17/06/2025.

Il presente accordo ha validità per l'anno 2025.

Legnano, 6 agosto 2025



| RISORSE COINVOLTE         | MACRO OBIETTIVO REGIONALE  | TITOLO PROGETTO   | DESCRIZIONE PROGETTO   | INDICATORI FASE 1  | INDICATORI FASE 2   |
|---------------------------|--|---|--|--|---|
| <p>Dirigenza Comparto</p> | <p>Dirigenza. Area di intervento – Macro Obiettivo 5 – Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e socio sanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity, nonché all'attuazione del percorso verso l'ecosistema di sanità digitale come riportato nel Piano strategico di Sanità digitale 2023-2026 di Regione Lombardia (fascicolo sanitario elettronico 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari)</p> | <p>La sicurezza informatica in Azienda e la gestione dei dati</p> | <p>Il progetto prevede la diffusione a tutto il personale dipendente, di tutte le informazioni direttive/normative, regionali, nazionali ed europee, in materia di gestione, utilizzo dei sistemi informatici, cybersecurity e gestione dei dati sensibili. L'apprendimento di tale nozioni permetterà al personale di ottimizzare l'utilizzo dei sistemi/supporti informatici e di gestire i dati sensibili secondo le direttive sulla privacy e sicurezza informatica, così da ridurre eventuali possibilità di errori e di violazione dei dati.</p> | <p>Entro il 30 settembre 2025, Diffusione e presa visione del Regolamento dei Sistemi Informativi e del Regolamento Data Breach e dell'Informativa relativa alla Cybersecurity e Gestione della continuità operativa. L'acceleramento della diffusione e presa visione sarà assicurato mediante l'accesso di ciascun dipendente alla Bacheca dell'Angolo del Dipendente per la rendicontazione al Nucleo di Valutazione.</p> | <p>1. Entro il 31 dicembre 2025, partecipazione e superamento del corso di formazione FAD "CYBER SECURITY: Protezione dei dati e misure di prevenzione" progettato per l'anno 2025 per tutto il personale. L'acceleramento del corretto superamento del percorso formativo sarà accertata mediante il report estratto dalla piattaforma informatica Moodle.</p> <p>2. Nel periodo fra il 15 novembre 2025 e il 15 dicembre 2025, ogni Direttore/Responsabile organizza una riunione con il personale per la condivisione dei contenuti della documentazione visionata in Fase 1, al fine di individuare eventuali procedure da adottare nella propria struttura. Trasmette alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane apposito verbale nel quale dichiara l'avvenuta riunione e la partecipazione a la stessa di tutto il personale afferente.</p> |

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



6 AGO. 2025

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LA RSU E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DEL COMPARTO IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2025.**

**PER L'AMMINISTRAZIONE**

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| Dott. Francesco Laurelli       |  |
| Dott.ssa Maria Luigia Barone   |  |
| Dott. Valentino Lembo          |  |
| Dott. Giovanni Guido Guizzetti |  |
| Dott. Andrea Colombo           |  |
| Dott.ssa Barbara Landonio      |  |
| Dirigente SC DAPSS             |  |

**RSU PERSONALE DEL COMPARTO**

|                           |     |                     |
|---------------------------|-----|---------------------|
| Attanasio Francesco       | RSU |                     |
| Basile Ignazio            | RSU | MAIL DEL 14/08/2025 |
| Bianchini Roberto Amedeo  | RSU | MAIL DEL 14/08/2025 |
| Caimi Claudia Piera       | RSU | MAIL DEL 13/08/25   |
| Carletta Salvatore Angelo | RSU | MAIL DEL 14/08/25   |
| Carlucci Antonio          | RSU | MAIL DEL 20/08/25   |
| Cirielli Enza Maria       | RSU | Cirielli Enza Maria |
| De Caro Angelo            | RSU |                     |
| Dirita Esterina           | RSU | Dirita Esterina     |
| Duma Debora               | RSU | Duma Debora         |
| Farruggio Gianluca        | RSU |                     |
| Fatilli Emanuela Maria    | RSU | MAIL DEL 07.08.2025 |
| Finelli Antonio           | RSU | Finelli Antonio     |



|                            |     |                     |
|----------------------------|-----|---------------------|
| Gandolfo Calogero          | RSU | MAIL DEL 15/08/2025 |
| Geraci Gabriele            | RSU | MAIL DEL 14/08/2025 |
| Gravina Giovanni           | RSU | MAIL DEL 07.08.2025 |
| Gullotti Riccardo          | RSU |                     |
| Iannantuoni Rosaria        | RSU |                     |
| Imbriaco Samuela           | RSU | MAIL DEL 18/08/25   |
| Lanzara Donato             | RSU | MAIL DEL 18/08/25   |
| Licastro De Vivo Raffaele  | RSU | MAIL DEL 21/08/25   |
| Lupo Illuminato            | RSU | MAIL DEL 18/08/25   |
| Maruccia Laura Giuseppina  | RSU | MAIL DEL 18/08/25   |
| Mazzali Davide Carlo       | RSU | MAIL DEL 18/08/25   |
| Meda Maddalena             | RSU | meda m.             |
| Nardi Laura                | RSU |                     |
| Nobile Sergio              | RSU | MAIL DEL 14/08/25   |
| Noè Anna Maria             | RSU | MAIL DEL 14/08/25   |
| Pacifico Giustina          | RSU |                     |
| Palazzotto Rosalia Barbara | RSU |                     |
| Platamone Luigi            | RSU | h. 14               |
| Raimondi Gabriele          | RSU |                     |
| Ramoscello Annibale        | RSU | Ramoscello Annibale |
| Raneli Elena               | RSU | MAIL DEL 21/08/25   |
| Riccobono Gaetana          | RSU | MAIL DEL 21/08/25   |
| Russo Giorgio              | RSU |                     |
| Sirini Luisella            | RSU |                     |
| Strazzanti Carlo           | RSU | Strazzanti Carlo    |
| Tabaglio Sergio            | RSU | Tabaglio Sergio     |

|                  |     |               |
|------------------|-----|---------------|
| Vece Antonio     | RSU | Antonio Vece  |
| Violi Paola      | RSU | MAIL 18/08/25 |
| Zerini Valentina | RSU | MAIL 16/08/25 |

### RAPPRESENTANTI TERRITORIALI

|                     |                       |                     |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Guarneri Elisabetta | FP CGIL               |                     |
| Mozzambani Giorgio  | FP CGIL               |                     |
| Nania Roberto       | FP CGIL<br>Segreteria | Roberto Nania       |
| Barbaglia Norma     | CISL FP               |                     |
| Barlottini Adele    | CISL FP               |                     |
| Calcaterra Roberta  | CISL FP               |                     |
| Cirielli Enza Maria | CISL FP<br>Segreteria | Enza Maria Cirielli |
| Gottardi Iole       | CISL FP               |                     |
| Lanzara Donato      | CISL FP<br>Segreteria |                     |
| Locci Antonella     | CISL FP               |                     |
| Marini Tiziana      | CISL FP               |                     |
| Perdono' Viviana    | CISL FP               |                     |
| Riccobono Gaetana   | CISL FP               |                     |

|                    |                       |                |
|--------------------|-----------------------|----------------|
| Abbiati Tiziana    | UIL FPL               |                |
| Annunziata Attilio | UIL FPL               |                |
| Arena Leonardo     | UIL FPL               | Leonardo Arena |
| Ascia Anna Luisa   | UIL FPL               |                |
| Basile Ignazio     | UIL FPL               |                |
| Beltrame Eros      | UIL FPL               |                |
| Bennardo Alfio     | UIL FPL<br>Segreteria | Alfio Bennardo |
| Bennardo Miriam    | UIL FPL               | MAIL 25/08/25  |

|                        |                                 |                   |
|------------------------|---------------------------------|-------------------|
| Bertola Alessio        | UIL FPL                         | MAIL DEL 18/08/25 |
| Bianchini Roberto      | UIL FPL                         | MAIL DEL 14/08/25 |
| Brambilla Loredana     | UIL FPL                         |                   |
| Bugatti Matteo         | UIL FPL                         |                   |
| Calloni Viviana        | UIL FPL                         |                   |
| Capra Rosalia          | UIL FPL                         |                   |
| Carletta Salvatore     | UIL FPL                         |                   |
| Chianura Jessica       | UIL FPL                         |                   |
| Ciccioli Giorgio       | UIL FPL                         |                   |
| Cecconello Daniela     | UIL FPL                         |                   |
| Cortegiani Renato      | UIL FPL                         |                   |
| Cucchetti Elena        | UIL FPL                         |                   |
| De Lorenzis Antonio    | UIL FPL                         |                   |
| De Marco Patrizia      | UIL FPL                         |                   |
| Di Battista Fabio      | UIL FPL                         |                   |
| Dirita Esterina        | UIL FP                          |                   |
| Di Palma Assunat       | UIL FP                          |                   |
| Farris Silvia          | UIL FPL                         |                   |
| Fatilli Emanuela Maria | UIL FPL                         |                   |
| Gadarco Daniele        | UIL FPL                         |                   |
| Gandolfo Calogero      | UIL FPL                         |                   |
| Giamboni Miriam        | UIL FPL                         | MAIL DEL 22/08/25 |
| Giuntoli Eleonora      | UIL FPL                         |                   |
| Greco Angelo           | Segretario Regionale<br>UIL FPL |                   |
| Iura Katia             | UIL FPL                         | MAIL DEL 22/08/25 |
| Lazzari Daniela        | UIL FPL                         |                   |



|                             |         |  |
|-----------------------------|---------|--|
| Licastro De Vivo Raffaele   | UIL FPL |  |
| Liguori Giulia              | UIL FPL |  |
| Locarno Simona              | UIL FPL |  |
| Lovatti Laura               | UIL FPL |  |
| Maggi Denise                | UIL FPL |  |
| Mascia Tito Livio           | UIL FPL |  |
| Mazzali Davide Carlo        | UIL FPL |  |
| Morelli Alberto             | UIL FPL |  |
| Mureddu Giovanna            | UIL FPL |  |
| Musto Marica                | UIL FPL |  |
| Noè Anna Maria              | UIL FPL |  |
| Oddi Fausto                 | UIL FPL |  |
| Pacifico Alfredo            | UIL FPL |  |
| Pagani Marzia               | UIL FPL |  |
| Paladino Francesco Domenico | UIL FPL |  |
| Piantanida Rossana          | UIL FPL |  |
| Ragone Rosa                 | UIL FPL |  |
| Rampi Massimo               | UIL FPL |  |
| Raviscioni Matteo Max       | UIL FPL |  |
| Rossi Laura                 | UIL FPL |  |
| Russo Giorgio               | UIL FPL |  |
| Sbarra Cristian             | UIL FPL |  |
| Servino Sonia               | UIL FPL |  |
| Tedone Marisa               | UIL FPL |  |
| Testa Vincenzo              | UIL FPL |  |
| Varini Oriana               | UIL FPL |  |

|                       |         |                   |
|-----------------------|---------|-------------------|
| Ventura Armando       | UIL FPL |                   |
| Villa Stefania Teresa | UIL FPL | MAIL DEL 21/08/25 |
| Zerini Valentina      | UIL FPL |                   |
| Zibra Rossana         | UIL FPL |                   |
| Zoppi Sonia           | UIL FPL |                   |
| Zucca Maurizio        | UIL FPL |                   |

|                     |                     |               |
|---------------------|---------------------|---------------|
| Santo Salvatore     | FIALS<br>Segreteria |               |
| Annunziata Emilia   | FIALS               |               |
| Asaro Giuseppe      | FIALS               |               |
| Attanasio Francesco | FIALS               |               |
| Autieri Anna Laura  | FIALS               |               |
| Bartoli Pierluigi   | FIALS               |               |
| Battioli Elena      | FIALS               |               |
| Belvisi Dania       | FIALS               |               |
| Bianchi Alessandra  | FIALS               |               |
| Bonomelli Silvana   | FIALS               |               |
| Brambilla Daniela   | FIALS               |               |
| Bustreo Sonia       | FIALS               |               |
| Campa Stefania      | FIALS               |               |
| Canegrati Veronica  | FIALS               |               |
| Capoccia Luciana    | FIALS               |               |
| Di Meglio Giuseppe  | FIALS               |               |
| Finelli Antonio     | FIALS               |               |
| Finelli Giada       | FIALS               |               |
| Gagliano Gaspare    | FIALS               |               |
| Gallo Davide        | FIALS               | MAIL 19/08/25 |

|                          |       |                            |
|--------------------------|-------|----------------------------|
| Gambuzza Emanuele        | FIALS |                            |
| Gatto Eleonora           | FIALS |                            |
| Invernizzi Anna Rita     | FIALS |                            |
| Maggi William            | FIALS |                            |
| Maggioni Matteo          | FIALS |                            |
| Marinaro Grazia          | FIALS |                            |
| Monterosso Marco         | FIALS |                            |
| Onofrio Martino          | FIALS |                            |
| Pellenghi Lorenzo        | FIALS |                            |
| Raffaeli Manlio          | FIALS |                            |
| Ramoscello Annibale      | FIALS | <i>Ramoscello Annibale</i> |
| Roccio Francesco         | FIALS |                            |
| Salvati Anna             | FIALS |                            |
| Santo Paola Francesca    | FIALS |                            |
| Scarcia Antonio          | FIALS |                            |
| Scarpa Marianna          | FIALS |                            |
| Sorrentino Ermelinda     | FIALS |                            |
| Sorrentino Sonia Angela  | FIALS |                            |
| Tabaglio Sergio          | FIALS | <i>ST</i>                  |
| Tosello Casimiro Massimo | FIALS | <i>Tosello</i>             |

|                      |                          |  |
|----------------------|--------------------------|--|
| Cauteruccio Domenico | Nursing Up               |  |
| De Astis Mariella    | Nursing Up               |  |
| Duma Debora          | Nursing Up               |  |
| Infante Mara         | Nursing Up               |  |
| Pauselli Maria Paola | Nursing Up               |  |
| Trombetta Monica     | Nursing Up<br>Segreteria |  |

|                                |         |                         |
|--------------------------------|---------|-------------------------|
| Giaccone Gaetana               | NurSind | <i>giaccone gaetana</i> |
| Migliaccio Giovanni            | NurSind |                         |
| Moroni Paola                   | NurSind |                         |
| Pio Loco detto Boscariol Luigi | NurSind |                         |
| Strazzanti Carlo               | NurSind |                         |
| Toscano Paolo                  | NurSind |                         |